

1. Entscheidung des Ressorts für die Aufnahme von MmB

Interne Vorbereitungen:

- Welche Abteilungen machen mit?
- Sensibilisierungsworkshop
- Budgetplanung

Für welche Gruppe gibt es am wenigsten Angebote? (z.B. verl. Lehre)

Zusammenführung von der Zielgruppe und möglichen Arbeitsplätzen im Ressort

2. Auseinandersetzung mit der Zielgruppe mit Unterstützung von bundessache.at

3. Entscheidung des Ressorts für 2 Schwerpunkte: Aufnahmen in Planstellen + verlängerte Lehre

Vorgespräch der Ausschreibungen
Stellenangebote diskriminierungsfrei gestalten (rechtliche Fragen)

Was darf ich im Bewerbungsgespräch sagen/fragen?

Welche Rahmenbedingungen muss das Ressort bieten?

Abklärung Unterstützungsmöglichkeiten im Bewerbungsprozess

4. Vorbereitung der Umsetzung, Abklärung der Detailfragen

5. Begleitung der Bewerbungsphasen

Abklärung von Fragen zu Bewerber*innen

Was brauchen Bewerber*innen im Bewerbungsprozess und am Arbeitsplatz? (Hilfsmittel etc.)

Teilnahme an Vorstellungsgesprächen (Angebot)
Schnittstelle zwischen Fachdiensten und Personalabteilung

Durchsicht aller Bewerbungen hinsichtlich Vollständigkeit und Qualität

6. Durchführung der Aufnahmen

Bei Bedarf weitere Unterstützung des Ressorts (Schnittstelle zu technischen Assistenzen, Jobcoaching, Berufsausbildungsassistenz etc.) und Abklärung offener Fragen im Zuge von Ausbildung und Beschäftigung